



FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Istituto Comprensivo Statale  
"ALESSIO NARBONE"  
Via degli Studi, 8  
Tel.0933 21697 – Fax 0933 56604  
95041 – CALTAGIRONE (CT)

I.C. "A. NARBONE"-CALTAGIRONE  
Prot. 0012700 del 17/11/2018  
A-22-b (Uscita)

## PROCEDURA RIVOLTA AL PERSONALE INTERNO

Codice Identificativo progetto 10.2.5A-FSEPON-SI-2018-294 CUP C27I18000060007

FONDI STRUTTURALI EUROPEI PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE  
"PER LA SCUOLA, COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO"

**Programmazione 2014-2020**

**AVVISO INTERNO SELEZIONE REFERENTE DELLA VALUTAZIONE**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il testo del Programma Operativo Nazionale – FSE - 2014 IT 05 M 20 001 "Per la Scuola competenze e ambienti per l'apprendimento" relativo al Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2014-2020;

**VISTE** le Linee Guida e Norme Edizione 2014;

**VISTO** l'Avviso pubblico prot.n. AOODGEFID\4427 del 2/05/2017 inserito nel quadro di azioni finalizzate al potenziamento dell'educazione al patrimonio culturale, artistico, paesaggistico di cui all'Obiettivo Specifico 10.2 - Azione 10.2.5 del Programma Operativo Nazionale "Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" per il periodo di programmazione 2014-2020 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale – Ufficio IV – Fondi Strutturali Europei –Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. “;

**VISTA** la candidatura n. 1001870 di questo Istituto protocollato con n. 34316 del 30/07/2017;

**VISTA** l'autorizzazione dei progetti prot.n. AOODGEFID\8512 del 30 marzo 2018 del MIUR - Fondi strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale " Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento"2014-2020” ;

**VISTA** la lettera di autorizzazione MIUR progetto, prot. n. AOODGEFID\9292 del 10 aprile 2018, impegno di spesa a valere sull'Avviso pubblico prot.n. AOODGEFID\4427 del 2/05/2017, emanato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Per la Scuola . competenze e ambienti per l'apprendimento”;

**VISTO** il Decreto Interministeriale n. 44 del 1 febbraio 2001 "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

**VISTO** il Decreto Assessoriale della Regione Sicilia 31/12/2001 n. 895, concernente "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche funzionanti nel territorio della Regione Siciliana;

**VISTE** le delibere del Collegio dei Docenti del verbale del 06 settembre 2018 e del Consiglio di Istituto del 6 settembre 2018 relativa ai criteri per l'individuazione dei titoli progetti PON - personale esperto esterno ed interno;

**VISTA** la Determina Dirigenziale n. 8291/Bil del 25/06/2018 di assunzione nel Programma Annuale 2018 dei finanziamenti del Progetto Asse I –Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi. Azione 10.2.5 – Azioni volte allo sviluppo delle competenze trasversali con particolare attenzione a quelle volte alla diffusione della cultura d'impresa. Avviso AOODGEFID\prot.n.4427 del 02/05/2017 "Potenziamento dell'educazione al patrimonio culturale, artistico, paesaggistico”.

**CONSIDERATO** che si rende necessario avviare la procedura per la selezione di personale interno all'Istituto a cui affidare l'incarico di referente per la valutazione;

VISTA la determina avvio selezione personale interno per la valutazione prot.n.12699/A22b del 17/11/2018;

## EMANA

Il presente bando per il reclutamento di personale interno a cui affidare l'incarico di referente della valutazione per l'attuazione del seguente progetto

CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO	ore
10.2.5A-FSEPON-SI-2018-294	20

### CRITERI DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO PER TITOLI COMPARATIVI

- Titolo di studio: laurea per gli Ambiti tematici per cui si propone candidatura
- Master di primo, secondo livello e/o specializzazioni per gli Ambiti tematici per cui si propone candidatura
- incarichi di docenza/relatore, in corsi di formazione, convegni, seminari, conferenze, espressamente indirizzati all'approfondimento degli argomenti inerenti l'Ambito Tematico per cui si propone candidatura.
- Incarichi di esperto/referente di attività inerenti l'Ambito Tematico per cui si propone candidatura.
- Incarichi di tutoraggio in corsi di formazione inerenti l'Ambito Tematico per cui si propone candidatura
- Pubblicazioni cartacee o multimediali che affrontino argomenti inerenti l'ambito tematico per cui si propone candidatura
- possesso di certificazioni informatiche e digitali (ECDL, ecc)

### CRITERI DI COMPARAZIONE DEI CURRICULA E MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione del personale è effettuata da una Commissione presieduta dal Dirigente Scolastico mediante la comparazione dei curricula pervenuti. La comparazione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio predeterminato in relazione alla valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante:

punteggio complessivo per tutti i titoli di 110 punti così articolati:

- Punti 38 per esperienze lavorative specifiche nel settore
- Punti 42 per titoli culturali – Istruzione e formazione attinenti all'incarico richiesto
- Punti 17 conoscenza Lingue straniere se richiesta dal progetto
- Punti 13 Capacità e Competenze

#### **ESPERIENZA LAVORATIVA Fino ad un massimo di 38 punti**

1 ) <i>Esperienze significative nella formazione..</i> (esperienze di: docenza – formazione digitale- valutazione – monitoraggio -accoglienza – baby sitter - etc )	punti <b>2</b> per ogni esperienza
--	------------------------------------

Valutabili quando attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 16 punti</b>	
2) Servizio e tirocinio presso pubbliche amministrazioni (Compresi gli incarichi di Docenza) (Valutabili solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 14 punti</b> ) Incarico annuale  Inferiori all'anno	punti 2 per ciascun anno  punti 1 per semestre
3) Esperienze di collaborazione presso studi professionali esperienze lavorative nel settore (solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 6 punti</b> )	punti 2 per ogni esperienza
4) Prestazioni d'opera volontarie (solo attinenti all'incarico per cui si fa richiesta)	Punti 2

**Tutti i titoli non attinenti all'incarico richiesto non vengono valutati**

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE ( titoli culturali) fino ad un massimo di punti 42**

TITOLO DI ACCESSO	1) Laurea specifica nel settore (*)	Punti 7
	2) Altro tipo di Laurea non specifica (*)	Punti 5
	3) Diploma universitario (*)	Punti 3
	4) Diploma di scuola secondaria di 2° grado (*) Considerato solo se non in possesso di laurea	Punti 1
	Seconda Laurea	Punti 3
	Dottorato di ricerca specifico nel settore	Punti 3
	Abilitazioni specifiche nel settore – specializzazioni specifiche nel settore – master specifici nel settore – corsi di perfezionamento specifici nel settore – corsi di formazione specifici nel settore <b>Fino ad un max di punti 10</b>	Punti 2
	Qualifiche nel settore richiesto ( <b>fino ad un max di 6 punti</b> )	Punti 2
	Attestati specifici – seminari – convegni solo se specifici nel settore ( <b>fino ad un max di 5 punti</b> )	Punti 1 per attestato/seminario/convegno
	Pubblicazioni e stampe relative al settore <b>Fino ad un max di 3 punti</b>	Punti 1 per attività
	Articoli e stampe relative al settore su riviste specializzate (fino a un max di 2 punti)	Punti 1 per attività
	Lavori originali – prodotti multimediali – software specifici – ricerche (solo se pertinenti all'incarico <b>fino ad un max di 3 punti</b> )	Punti 1

(\*) I punti 1) – 2) – 3) – 4) non sono cumulabili per cui si assegna un solo titolo

**LINGUE STRANIERE (fino ad un max di 17 punti )**

Docente di madrelingua	10
Conoscenza della lingua richiesta dal progetto	
Livello ottimo	Punti 3
Livello buono	Punti 2
Livello scolastico- elementare	Punti 1
Conoscenza della seconda lingua	2
Conoscenza della terza lingua	2

**Il punteggio viene calcolato solo se la conoscenza della lingua straniera è richiesta dal bando.  
Il punteggio della seconda e terza lingua viene calcolato solo se richiesta dal progetto**

**CAPACITA' E COMPETENZE (fino ad un max di 13 punti)**

*(relazionali – Organizzative – tecniche - Didattiche – artistiche)*

Il punteggio verrà calcolato in base alla seguente tabella

Somma dei titoli lavorativi e culturali inferiori a 13	Punti 5
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 13 e 27	Punti 6
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 27 e 37	Punti 7
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 37 e 47	Punti 8
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 47 e 57	Punti 9
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 57 e 67	Punti 10
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 67 e 77	Punti 11
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 77 e 87	Punti 12
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 87 e 97	Punti 13

A parità di punteggio, è criterio prioritario di scelta l'aver svolto in precedenza proficuamente attività di collaborazione nella scuola "Alessio Narbone" di Caltagirone, quindi, sempre a parità di punteggio, la precedenza sarà determinata dalla maggiore quantità di esperienze relazionali con gli adulti e in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di più giovane età, in applicazione del principio di cui all'art.3, comma 7, Legge 15/05/1997 N.127, così come integrato dall'art.2, comma 9, Legge 16/06/1998 N. 191.

A conclusione della comparazione, si provvederà alla formazione della graduatoria di merito che sarà resa pubblica sul sito dell'Istituto. Avverso la graduatoria è ammesso reclamo entro i 5 giorni successivi dalla data di pubblicazione.

Tale graduatoria sarà ritenuta valida per tutta la durata del Progetto ed eventualmente utilizzata per assegnare incarichi in sostituzione dei vincitori che rinuncino o siano impossibilitati a svolgere l'attività per motivi di salute o altro giustificato impedimento.

A parità di punteggio, si procederà a conferire l'incarico al candidato anagraficamente più giovane.

I candidati a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 19 aprile 2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001n. 165, pena la risoluzione del contratto.

## COMPITI DEL REFERENTE VALUTATORE

1. Cooperare con DS, DSGA al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti;
2. Garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun percorso di formazione, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze e facilitarne l'attuazione;
3. Coordinare le iniziative di valutazione degli interventi effettuati su più moduli destinati ad uno stesso target, garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati,
4. Essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti.
5. Predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto (valore target che il progetto dovrebbe raggiungere)
6. Raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti
7. Raccogliere dati osservativi sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari e, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione.

## COMPENSO ORARIO PREVISTO E DURATA DELL'INCARICO

Per la prestazione effettuata, alla figura che sarà selezionata col presente Bando sarà corrisposto un compenso:

Figura	Costo orario lordo dei contributi prev.li ed ass.li e delle ritenute erariali a carico del dipendente e dello stato
REFERENTE DELLA VALUTAZIONE	€ 23,22 per ogni ora effettivamente svolta

Il numero di ore **effettivamente** prestate si desumerà dal registro delle attività, debitamente firmato, che il referente della valutazione presenterà al DSGA al termine della propria attività.

La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica. Non saranno prese in considerazione eventuali richieste di interessi legati e/o oneri di alcun tipo per ritardi nei pagamenti indipendenti alla volontà di questa Istituzione scolastica.

Nulla è dovuto al referente della valutazione per la eventuale partecipazione alle riunioni e/o eventi organizzativi programmati dall'istituzione scolastica in merito alla realizzazione del progetto in quanto tale attività rientra nel suo incarico.

Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute assistenziali, previdenziali e fiscali, nonché gli oneri a carico dello Stato previsti dalla normativa vigente.

L'incarico di referente della valutazione avrà durata sino alla conclusione degli adempimenti finali richiesti nella piattaforma

## MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le istanze, corredate dal Curriculum Vitae in formato europeo (a tal fine si prega di evidenziare nel curriculum le esperienze ed i titoli per i quali si richiede la valutazione), dovranno essere indirizzate, in busta chiusa, al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria utilizzando l'apposito modello allegato alla presente, **entro le ore 13,00 del 24 novembre 2018**.

Sulla busta dovrà essere apposta la dicitura :

## **Bando Selezione referente interno della valutazione – PON FSE Codice Identificativo progetto 10.2.5A-FSEPON-SI-2018-294**

Nella richiesta, l'aspirante dovrà indicare per quale modulo intende porre la propria candidatura

Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- Consegna brevi manu della busta chiusa presso gli uffici di segreteria;
- Email al seguente indirizzo: ctic82500n@istruzione.it
- Pec al seguente indirizzo: ctic82500n@pec.istruzione.it

Si fa presente che:

- Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato.
- Le domande che risultassero incomplete o prive del Curriculum Vitae non verranno prese in considerazione.
- L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati
- L'Istituzione Scolastica si riserva di procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti
- L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto.

### **ESCLUSIONI**

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- A. pervenute oltre i termini previsti;
- B. pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- C. sprovviste della firma in originale ;
- D. sprovviste del curriculum vitae in formato europeo;
- E. sprovviste della tabella di valutazione.

### **AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003, l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico pro-tempore

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali.

Il presente bando è pubblicato all'albo on-line del sito web dell'istituzione scolastica.

### **Clausola di salvaguardia**

In caso di impedimento alla organizzazione dei singoli moduli (ad esempio, un numero di alunni insufficiente ad avviare il modulo, mancanza della figura del tutor (impedimenti logistici...)) non si procederà all'affidamento dell'incarico.

**Il presente Bando e i relativi allegati sono pubblicati sul sito [www.alessionarbone.gov.it](http://www.alessionarbone.gov.it) ed affissi all'Albo della scuola.**

Fanno parte integrante del presente bando i seguenti allegati:

- All. A- Modello di domanda di partecipazione alla selezione referente interno- progetto 10.2.5A-FSEPON-SI-2018-294
- All. B – Tabella criteri di valutazione titoli
- All. C – Curriculum vitae in formato europeo

All. D – Scheda di valutazione

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Francesco Pignataro  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993

Allegato A

Al Dirigente Scolastico dell'I.C. "A. Narbone"  
Caltagirone

Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione di referente della valutazione Progetto Pon FSE - 10.2.5A-FSEPON-SI-2018-294

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_

nat a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

e residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ N° \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

Faxtelefono \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

E MAIL- \_\_\_\_\_

TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO \_\_\_\_\_

conseguito presso \_\_\_\_\_

Attuale occupazione (con indicazione della sede di attuale servizio):

\_\_\_\_\_ classe di concorso \_\_\_\_\_

- Tempo indeterminato
- Tempo determinato

## CHIEDE

Di partecipare al bando, di cui all'oggetto, per l'attribuzione dell'incarico di figura di referente interno della valutazione per il progetto 10.2.5A-FSEPON-SI-2018-294.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445- 00, dichiara:

- di non avere procedimenti penali a suo carico né di essere stato condannato a seguito di procedimenti penali ovvero \_\_\_\_\_;
- di non essere stato destituito da pubblico impiego;
- di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità con pubblico impiego; di essere/non
- essere dipendente di altre Amministrazioni pubbliche;
-



di accettare tutte le condizioni elencate nel Bando emanato dal Dirigente Scolastico per l'attribuzione del presente incarico;

☐ di accettare senza condizioni la tempistica che verrà stabilita per la realizzazione del progetto;

In caso di attribuzione dell'incarico, dichiara:

. di essere disponibile a svolgere l'incarico senza riserve;

. di assicurare la propria presenza alle riunioni collegate alla realizzazione del progetto;

. di assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto;

Alla presente istanza allega:

- tabella di valutazione dei titoli
- curriculum vitae formato europeo

Luogo e Data

Firma

## Allegato B

### Criteria per l'individuazione dei titoli progetti PON Personale interno/esterno

punteggio complessivo per tutti i titoli di 110 punti così articolati:

- Punti 38 per esperienze lavorative specifiche nel settore
- Punti 42 per titoli culturali – Istruzione e formazione attinenti all'incarico richiesto
- Punti 17 conoscenza Lingue straniere se richiesta dal progetto
- Punti 13 Capacità e Competenze

#### ESPERIENZA LAVORATIVA Fino ad un massimo di 38 punti

1 ) <i>Esperienze significative nella formazione..</i> (esperienze di: docenza – formazione digitale- valutazione – monitoraggio -accoglienza – baby sitter - etc ) Valutabili quando attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 16 punti</b>	punti 2 per ogni esperienza
2) <i>Servizio e tirocinio presso pubbliche amministrazioni (Compresi gli incarichi di Docenza)</i> (Valutabili solo se attinenti all' incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 14 punti</b> ) <i>Incarico annuale</i>  <i>Inferiori all'anno</i>	punti 2 per ciascun anno  punti 1 per semestre
3) <i>Esperienze di collaborazione presso studi professionali</i> esperienze lavorative nel settore (solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 6 punti</b> )	punti 2 per ogni esperienza
4) Prestazioni d'opera volontarie (solo attinenti all'incarico per cui si fa richiesta	Punti 2

**Tutti i titoli non attinenti all'incarico richiesto non vengono valutati**

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE ( titoli culturali) fino ad un massimo di punti 42

TITOLO DI ACCESSO	1) Laurea specifica nel settore (*)	Punti 7
	2) Altro tipo di Laurea non specifica (*)	Punti 5
	3) Diploma universitario (*)	Punti 3
	4) Diploma di scuola secondaria di 2° grado (*) Considerato solo se non in possesso di laurea	Punti 1
	Seconda Laurea	Punti 3
	Dottorato di ricerca specifico nel settore	Punti 3
	Abilitazioni specifiche nel settore – specializzazioni specifiche nel settore – master specifici nel settore –	Punti 2

corsi di perfezionamento specifici nel settore – corsi di formazione specifici nel settore <b>Fino ad un max di punti 10</b>	
Qualifiche nel settore richiesto ( <b>fino ad un max di 6 punti</b> )	Punti 2
Attestati specifici – seminari – convegni solo se specifici nel settore ( <b>fino ad un max di 5 punti</b> )	Punti 1 per attestato/seminario/convegno
Pubblicazioni e stampe relative al settore <b>Fino ad un max di 3 punti</b>	Punti 1 per attività
Articoli e stampe relative al settore su riviste specializzate (fino a un max di 2 punti)	Punti 1 per attività
Lavori originali – prodotti multimediali – software specifici – ricerche (solo se pertinenti all’incarico <b>fino ad un max di 3 punti</b> )	Punti 1

(\*) I punti 1) – 2) – 3) – 4) non sono cumulabili per cui si assegna un solo titolo

### **LINGUE STRANIERE (fino ad un max di 17 punti )**

Docente di madrelingua	10
Conoscenza della lingua richiesta dal progetto	
Livello ottimo	Punti 3
Livello buono	Punti 2
Livello scolastico- elementare	Punti 1
Conoscenza della seconda lingua	2
Conoscenza della terza lingua	2

**Il punteggio viene calcolato solo se la conoscenza della lingua straniera è richiesta dal bando.  
Il punteggio della seconda e terza lingua viene calcolato solo se richiesta dal progetto**

### **CAPACITA' E COMPETENZE (fino ad un max di 13 punti)**

*( relazionali – Organizzative – tecniche - Didattiche – artistiche)*

Il punteggio verrà calcolato in base alla seguente tabella

Somma dei titoli lavorativi e culturali inferiori a 13	Punti 5
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 13 e 27	Punti 6
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 27 e 37	Punti 7
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 37 e 47	Punti 8
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 47 e 57	Punti 9
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 57 e 67	Punti 10

Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 67 e 77	Punti 11
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 77 e 87	Punti 12
Somma dei titoli lavorativi e culturali compresa tra 87 e 97	Punti 13

A parità di punteggio, è criterio prioritario di scelta l'aver svolto in precedenza proficuamente attività di collaborazione nella scuola "Alessio Narbone" di Caltagirone, quindi, sempre a parità di punteggio, la precedenza sarà determinata dalla maggiore quantità di esperienze relazionali con gli adulti e in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato di più giovane età, in applicazione del principio di cui all'art.3, comma 7, Legge 15/05/1997 N.127, così come integrato dall'art.2, comma 9, Legge 16/06/1998 N. 191.

Allegato C

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

**PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

##### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

#### ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

#### PATENTE O PATENTI

#### ULTERIORI INFORMAZIONI

#### ALLEGATI

**Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96 del 31 dicembre 1996.**

Città , data

NOME E COGNOME (FIRMA)

---

**SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI**

**COGNOME E NOME** \_\_\_\_\_

**ESPERIENZA LAVORATIVA Fino ad un massimo di 38 punti**

Titoli posseduti		Pagina del CV	Valutazione	
			Punteggio	Punteggio
CRITERI		A cura dell'interessato	A cura dell'interessato	A cura della commissione
		<p>1 ) <i>Esperienze significative nella formazione..</i> (esperienze di: docenza – formazione digitale - valutazione – monitoraggio - accoglienza – baby sitter - etc ) Valutabili quando attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 16 punti</b> (punti <b>2</b> per ogni esperienza)</p>		
<p>2) <i>Servizio e tirocinio presso pubbliche amministrazioni (Compresi gli incarichi di Docenza)</i> (Valutabili solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 14 punti</b>) <i>Incarico annuale</i> (punti 2 per ciascun anno)  <i>Inferiori all'anno</i> (punti 1 per semestre)</p>				
<p>3) <i>Esperienze di collaborazione presso studi professionali</i> esperienze lavorative nel settore (solo se attinenti all'incarico per cui si fa richiesta <b>fino ad un max di 6 punti</b>) (Punti <b>2</b> per ogni esperienza)</p>				
<p>4) Prestazioni d'opera volontarie (solo attinenti all'incarico per cui si fa richiesta (Punti 2)</p>				



PUNTEGGIO TOTALE				

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE ( titoli culturali) fino ad un massimo di punti 42**

Titoli posseduti		Pagina del CV	Valutazione	
			Punteggio	Punteggio
CRITERI		A cura dell'interessato	A cura dell'interessato	A cura della commissione
Laurea specifica nel settore (punti 7)				
Altro tipo di Laurea non specifica (punti 5)				
Diploma universitario (punti 3)				
Diploma di scuola secondaria di 2° grado Considerato solo se non in possesso di laurea (punti 1)				
Seconda laurea (punti 3)				
Dottorato di ricerca specifico nel settore (punti 3)				
Abilitazioni specifiche nel settore – specializzazioni specifiche nel settore – master specifici nel settore – corsi di perfezionamento specifici nel settore – corsi di formazione specifici nel settore <b>Per ogni titolo punti 2 fino ad un max di punti 10</b>				
Qualifiche nel settore richiesto (punti 2 fino ad un max di 6 punti)				

Attestati specifici – seminari – convegni solo se specifici nel settore ( <b>punti 1 per attestato/seminario/convegno fino ad un max di 5 punti</b> )				
Publicazioni e stampe relative al settore <b>Punti 1 per attività fino ad un max di 3 punti</b>				
Articoli e stampe relative al settore su riviste specializzate (punti 1 per attività fino a un max di 2 punti)				
Lavori originali – prodotti multimediali – software specifici – ricerche (solo se pertinenti all'incarico punti 1 <b>fino ad un max di 3 punti</b> )				
PUNTEGGIO TOTALE				

**LINGUE STRANIERE (fino ad un max di 17 punti )**

Titoli posseduti		Pagina del CV	Valutazione	
			Punteggio	Punteggio
CRITERI		A cura dell'interessato	A cura dell'interessato	A cura della commissione
Docente di madrelingua (punti 10)				
Conoscenza della lingua richiesta dal progetto Livello ottimo (punti 3) Livello buono (punti 2) Livello scolastico-elementare (punti 1)				
Conoscenza della seconda lingua (punti 2)				
Conoscenza della terza lingua (punti 2)				

PUNTEGGIO TOTALE			
------------------	--	--	--

.

.....li...../...../.....

Firma\_\_\_\_\_